

劳动和社会保障法课程教学大纲

课程基本信息 (Course Information)					
课程代码 (Course Code)	LA210	*学时 (Credit Hours)	34	*学分 (Credits)	2
*课程名称 (Course Name)	(中文) 劳动和社会保障法				
	(英文) The Labor Law and Social Security Law				
课程性质 (Course Type)	法学本科必修课				
授课对象 (Audience)	法学本科专业学生				
授课语言 (Language of Instruction)	中文				
*开课院系 (School)	凯原法学院				
先修课程 (Prerequisite)					
授课教师 (Instructor)	朱军	课程网址 (Course Webpage)	http://electsys.sjtu.edu.cn/edu/manage/MainPlat.aspx		
*课程简介 (Description)	<p>(中文 300-500 字, 含课程性质、主要教学内容、课程教学目标等)</p> <p>本课程是面向法学本科专业学生开设的基础必修课。本课程主要向学生系统讲授劳动法和社会保障法。劳动法遵循劳动合同的缔约磋商、劳动合同的订立、劳动合同的履行、劳动合同的终止直到劳动合同结束后的逻辑主线, 阐述各个阶段的法律问题, 主要包括就业歧视、劳资双方的知情权、劳动合同的瑕疵、劳动合同履行中的工作时间和劳动报酬、劳动合同的履行障碍、劳动合同的预告终止和即时终止制度、离职竞业禁止制度等等重要问题。社会保障法的讲授主要围绕养老、医疗、生育、工伤和失业五大保险展开。课程的基本目标是让学生系统掌握劳动法和社会保障法的知识体系和法律框架、初步学会运用法学方法分析劳动法和社会保障法问题、独立运用理论解决实践中的劳动法和社会保障法问题。</p>				
*课程简介 (Description)	<p>(英文 300-500 字)</p> <p>This course is a compulsory course for the law undergraduates, and is mainly composed of Labor Law and Social Security Law. The Labor Law lecture follows the logic line from the contracting consultation of the labor contract, the conclusion of the labor contract, the fulfillment of the labor contract, the termination of the labor contract to the sequence after the end of the labor contract, explaining legal issues at all stages which include major issues such as employment discrimination, "Right to Know" of both employers and employees, defects of the labor contract, the working time and remunerations in the fulfillment of the labor contracts, the fulfillment barrier of the labor contract, the notice to terminate the</p>				

labor contract and the immediate termination system, and the post-employment restraint, etc. The teaching of Social Security Law centers on five major insurances of pension, medical care, maternity, work injury and unemployment. The fundamental goal of the course is to enable students to systematically master the knowledge system and legal framework of the Labor Law and Social Security Law, to use legal method to analyze Labor Law and Social Security Law, and to use theory independently to solve problems of Labor Law and Social Security Law in practice.

课程教学大纲 (course syllabus)

- *学 习 目 标**
(Learning Outcomes)
1. 通过逻辑梳理纷繁芜杂的立法和借助德国法既有的理论体系，让学生系统掌握劳动法和社会保障法的知识体系和法律框架。
 2. 通过系统深入的法理解析和大量的案例研读，使学生初步学会运用法学方法分析劳动法和社会保障法问题。
 3. 培养学生独立运用理论解决实践中常见的劳动法和社会保障法问题。

*教学内容、进度 安排及要求 (Class Schedule & Requirements)	教学内容	学时	教学方式	作业及要求	基本要求	考查方式
	第一讲 劳动法概论	2	讲授		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第二讲 劳动关系的认定	2	讲授、课堂讨论	小作业	听课、完成作业	作业记分
	第三讲 劳动合同的缔约磋商	2	讲授		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第四讲 劳动合同的订立	2	讲授、课堂讨论		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第五讲 劳动合同的变更	2	讲授		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第六讲 劳动合同的内容及履行（一）	2	讲授、课堂讨论		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第七讲 劳动合同的内容及履行（二）	2	讲授		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第八讲 劳动合同的内容及履行（三）	2	讲授、课堂讨论		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第九讲 劳动合同的履行	2	讲授	小作业	听课、完成作业	作业记分

	障碍					
	第十讲 劳动合同的解除与终止	2	讲授、课堂讨论		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第十一讲 劳动合同的解除限制及经济补偿	2	讲授		听课、课堂讨论积极发言	
	第十二讲 劳动关系结束之后的法律问题	2	讲授		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第十三讲 特殊劳动关系—非全日制用工、劳务派遣	2	讲授		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第十四讲 劳动监察与劳动争议处理	2	讲授	期末小作业	听课、课堂讨论积极发言	作业记分
	第十五讲 养老、医疗和生育保险	2	讲授		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
	第十六讲 工伤和失业保险	2	讲授		听课、课堂讨论积极发言	考察课堂表现
*考核方式 (Grading)	(成绩构成)平时成绩 40 分：小作业，每次 10 分，共 30 分；课堂发言：10 分 期末考试：60 分。					
*教材或参考资料 (Textbooks & Other Materials)	参考教材： 1、王全兴著：《劳动法》，法律出版社 2008 年 7 月第 3 版。 2、参见郑尚元、李海明、扈春海著，《劳动和社会保障法学》，中国政法大学出版社 2008 年版。 3、参见关怀、林嘉主编：《劳动法》，中国人民大学出版社 2016 年版。					
其它 (More)						
备注 (Notes)						

备注说明：

1. 带*内容为必填项。
2. 课程简介字数为 300-500 字；课程大纲以表述清楚教学安排为宜，字数不限。